

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ**

**Από το πρακτικό της 24/28-12-2017 συνεδρίασης της ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α. Δημοτικής Α.Ε**

Στην Ιερισσό και στην αίθουσα της Δημοτικής Επιχείρησης σήμερα Πέμπτη (28) είκοσι οκτώ του μηνός Δεκεμβρίου του χρόνου 2017 και ώρα 14:00 συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το διοικητικό συμβούλιο της ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α. ΔΑΕ, από την με αριθμό πρωτοκόλλου 1028/2017 πρόσκληση του Προέδρου, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του καταστατικού της.

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία δεδομένου ότι σε σύνολο 5 μελών ήταν:

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ**

Βαλσαμής Ελευθέριος  
Καρίνας Γεώργιος  
Αϊβαζίδου Κλεοπάτρα  
Λυκάκη Χρυσσαυγή  
Κατσαβαβάκης Κωνσταντίνος

**ΑΠΟΝΤΕΣ**

Ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγήθηκε όπως παρακάτω τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

**Αριθμός Θέματος: 1 Μετατροπή σύμβασης εργαζόμενου Ι.Δ.Ο.Χ Α.με.Α σε Ι.Δ.Α.Χ**  
**Αριθμός Απόφασης: 97**

Ο Πρόεδρος της επιχείρησης Βαλσαμής Ελευθέριος, εισηγούμενος το 1<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης ανέφερε τα εξής: «Η ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α Δ.Α.Ε με την υπ αριθμόν 71/24-09-2013 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μας αιτήθηκε μία θέση απασχόλησης ΥΕ Γενικών Καθηκόντων (υπαλλήλου καθαριότητας) για το κεντρικό και την αίθουσα 3d της ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α. ΔΑΕ και στην συνέχεια καταθέσαμε ηλεκτρονική αίτηση με αριθμό 879/2013 για υπαγωγή στο πρόγραμμα ενίσχυσης των εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑΜΕΑ) καθώς και συνημμένη Υπεύθυνη Δήλωση της επιχείρησης. Στις 26 Νοεμβρίου 2013 πραγματοποιήθηκε επιτόπιος έλεγχος στα γραφεία της ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α. Δ.Α.Ε. από τον ΟΑΕΔ διαπιστώθηκε ότι τηρούμε τις προϋποθέσεις για απασχόληση ατόμων με ειδικές ανάγκες και στις 27 Νοεμβρίου 2013 εγκρίθηκε η αίτησή μας σύμφωνα με την αρ.πρωτ. 1840/24-11-2013 εγκριτική απόφαση του ΟΑΕΔ. Στη συνέχεια μας προτάθηκε από τον ΟΑΕΔ - ΚΠΑ2 Αρναίας να καλύψει τη θέση εργασίας η άνεργη Κελέση Σοφία που πληροί όλες τις προϋποθέσεις του προγράμματος. Στην συνέχεια με την υπ αριθμόν 86/27-12-2013 απόφαση ΔΣ αποφασίσθηκε η πρόσληψη του ατόμου που προτάθηκε και στις 31-12-2013 έγινε η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου και η Διαπιστωτική Πράξη Ατομικής Κατάταξης Υπαλλήλου (Δ.Π.Α.Κ.Υ.) με ΑΔΑ:ΒΙ6ΜΟΕΥ9-ΔΜΕ της Κελέση Σοφίας ως υπαλλήλου Γενικών

Καθηκόντων ΥΕ. Η πρόσληψη της ανωτέρω υπαλλήλου έγινε για 4 έτη (36 μήνες επιδοτούμενη συν δώδεκα (12) μήνες με κάλυψη της επιχείρησης και υποχρέωση για διατήρηση των νέων θέσεων απασχόλησης), με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Την Κυριακή 31/12/2017 λήγει η σύμβασή της εν λόγω εργαζόμενης. Στο σημείο αυτό ο Πρόεδρος καταθέτει στο Συμβούλιο την υπ' αριθμ. πρωτ. 944/4-12-2017 την αίτηση της Κελέση Σοφίας η οποία αναφέρει: «Παρακαλώ όπως προβείτε σε κάθε δυνατή ενέργεια για την μετατροπή της σύμβασής μου από ορισμένου χρόνου (πρόγραμμα Ν.Θ.Ε. – ΑΜΕΑ του ΟΑΕΔ) σε αορίστου χρόνου κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου 2643/1998. Ενημερωτικά σας αναφέρω ότι η σύμβασή μου λήγει στις 31-12-2017 ».

Σύμφωνα με τη γνωμοδότηση του νομικού συμβουλίου του κράτους, τμήμα Ε, αριθμός γνωμοδότησης 413/10 αναφέρονται τα κάτωθι:

1. Το άρθρο 21 του Συντάγματος ορίζει, μετά την κατά το έτος 2001 αναθεώρηση του, μεταξύ άλλων, τα εξής: «... 3. Το Κράτος μεριμνά για την υγεία των πολιτών και παίρνει ειδικά μέτρα για την προστασία της νεότητας, του γήρατος, της αναπηρίας και την περίθαλψη των απόρων... 6. Τα Άτομα με Αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας».

2. Το άρθρο 103 του Συντάγματος ορίζει ότι: «... 7. Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης Αρχής, όπως νόμος ορίζει. Ο νόμος μπορεί να προβλέπει ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας ή ειδικές διαδικασίες επιλογής προσωπικού για θέσεις το αντικείμενο των οποίων περιβάλλεται από ειδικές συνταγματικές εγγυήσεις ή προσιδιάζει σε σχέση εντολής. 8. Ο νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπομένων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων, είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Ο νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεων του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου».

3. Στο άρθρο 1 του Ν. 2190/1994 προβλέπεται ότι : «1. Η πλήρωση ιδρυόμενων ή υφιστάμενων θέσεων, ο αριθμός, οι κατηγορίες και οι κλάδοι ή ειδικότητες των προσλαμβανομένων αποφασίζονται, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και κανονισμούς, από τα αρμόδια όργανα της

Κυβερνήσεως, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και από τις Διοικήσεις των Νομικών Προσώπων Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου, σε όσες περιπτώσεις δεν προαπαιτείται εγκριτική απόφαση Υπουργών ή του Πρωθυπουργού ή του Υπουργικού Συμβουλίου. Η πλήρωση των θέσεων που αποφασίζεται κατά την παρούσα παράγραφο υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., με επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 14 του παρόντος. 2... 3...». Στο άρθρο 2 του νόμου αυτού ορίζεται ότι: «1. Συνιστάται Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), το οποίο λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή».

**4.** Περαιτέρω, στο Κεφάλαιο Γ' του εν λόγω νόμου, ειδικότερα δε στην παράγραφο 1 του άρθρου 14 του Κεφαλαίου τούτου, όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 (Α' 206), ορίζονται τα εξής: «Στις διατάξεις των κεφαλαίων Α', Β' και του παρόντος (Γ') υπάγονται όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 6 του ν. 1256/1982 και τις μεταγενέστερες συμπληρώσεις του, πριν την τροποποίηση του με το άρθρο 51 του ν. 1892/1990. Στον κατά τα ανωτέρω δημόσιο τομέα και για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος και μόνον υπάγονται επίσης: - Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, . . . . ». Ακολούθως, στην παράγραφο 2 του ως άνω άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 απαριθμούνται κατηγορίες προσωπικού οι οποίες εξαιρούνται από τις ρυθμίσεις του εν λόγω Κεφαλαίου Γ' του νόμου τούτου, μεταξύ δε των κατηγοριών αυτών αναφέρεται, υπό στοιχ. ιδ ', και «το προσωπικό των αμιγών ή μικτών επιχειρήσεων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης». Η κατηγορία όμως αυτή διαγράφηκε με την παράγραφο 6 του προαναφερθέντος άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, στην παρ. 3 του οποίου ορίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής: «Οι αμιγείς και μικτές επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού στις οποίες ο Ο.Τ.Α. κατέχει άμεσα ή έμμεσα το 50% τουλάχιστον του εταιρικού της κεφαλαίου. . . . . υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του Ν. 2190/1994 ως προς την πρόσληψη τακτικών και με σύμβαση ορισμένου χρόνου διοικητικών υπαλλήλων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ και τακτικού και με σύμβαση ορισμένου χρόνου προσωπικού της κατηγορίας ΥΕ, με εξαίρεση το εργατοτεχνικό προσωπικό ΥΕ. . . . . ». Στις κατηγορίες προσωπικού που εξαιρούνται των ρυθμίσεων του Ν.2190/1994 προστέθηκε, με την παράγραφο 4 του άρθρου 20 Ν.2738/1999 (Α' 180) και «κα. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης, που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τον Ο.Α.Ε.Δ.. Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού διενεργείται σύμφωνα με τους όρους, τη διαδικασία και τα κριτήρια που καθορίζονται στα προγράμματα αυτά».

**5.** Ήδη με το άρθρο 1 του Ν. 3812/2009 αντικαταστάθηκαν οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994, όσον αφορά δε την συγκεκριμένη κατηγορία προσωπικού που εξαιρείται των ρυθμίσεων του Ν.2190/1994 αναφέρεται στην περίπτωση ιη ' της παρ. 2 : «Το προσωπικό που

προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης ανέργων ΑμεΑ, που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τον Ο.Α.Ε.Δ.».

6. Εξάλλου, ο Ν. 2643/1998 «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις» (Α' 220), ο οποίος, μεταξύ άλλων, προέβλεψε και για την κοινωνική και επαγγελματική ένταξη Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, ορίζει τα εξής:

α) Άρθρο 1 («προστατευόμενα πρόσωπα») : «1. Στις διατάξεις του νόμου αυτού υπάγονται οι ακόλουθες κατηγορίες προσώπων . . . β. τα άτομα, με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξαιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης (άτομα με ειδικές ανάγκες) εφόσον είναι γραμμένα στα μητρώα ανέργων αναπήρων του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.). . . ».

β) Άρθρο 2 («Προστασία σε φορείς του ιδιωτικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα») : «1. Α) Β) Οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παράγραφο 8, με την εξαίρεση όσων εμφανίζουν στους ισολογισμούς τους αρνητικό αποτέλεσμα (ζημία) στις δύο αμέσως προηγούμενες από το έτος προκήρυξης χρήσεις, υποχρεούνται να προσλαμβάνουν προστατευόμενα πρόσωπα του προηγούμενου άρθρου σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%), το οποίο κατανέμεται στις προστατευόμενες κατηγορίες προσώπων του άρθρου 1 με την ακόλουθη σειρά προτεραιότητας: α) Ποσοστό τρία τοις εκατό (3%) στα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου της περίπτωσης β" της παρ. 1 του άρθρου 1. . . . . ».

γ) Άρθρο 2 : «8. Οι διατάξεις του νόμου αυτού εφαρμόζονται στους ακόλουθους φορείς του δημόσιου τομέα :

...στα νομικά πρόσωπα τα οποία είτε ανήκουν στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης κάθε βαθμίδας ή στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ή στις τοπικές ενώσεις δήμων και κοινοτήτων είτε επιχορηγούνται από τους φορείς αυτούς, τακτικώς κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ή τα οικεία καταστατικά είτε έχουν μετοχικό κεφάλαιο, το 51% τουλάχιστον του οποίου κατέχουν οι παραπάνω φορείς».

7. Ο Ν.3227/2004 (Α' 31), στο άρθρο 11 με τίτλο «Ρύθμιση θεμάτων του Ν.2643/1998» όρισε, στην παράγραφο 1, τα εξής: «Τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν.2643/1998, κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α)».

Βάσει των παραπάνω συνταγματικών και νομοθετικών διατάξεων συνάγονται τα ακόλουθα:

1. Ο Ν. 2643/1998 απολαμβάνει συνταγματικού ερείσματος, εκ των διατάξεων του άρθρου 21 του Συντάγματος, σύμφωνα με τις οποίες τα Άτομα με Αναπηρίες ή ειδικές ανάγκες πρέπει να τυγχάνουν ειδικής κρατικής φροντίδας. Έκφανση της υποχρέωσης αυτής του Κράτους μαρτυρεί η προσθήκη της προαναφερθείσας παραγράφου 6 στο αναθεωρημένο άρθρο 21 του Συντάγματος. Σύμφωνα με τη μέχρι σήμερα νομολογία η ως άνω παρεχόμενη συνταγματική προστασία στα Άτομα με Αναπηρίες δεν εμποδίζει τον νομοθέτη να καθορίσει ελεύθερα την έκταση και τις προϋποθέσεις που αυτός κρίνει ως κατάλληλες, (βλ. Σ.τ.Ε. 481/1997, 1426/1979, 2699/1977 και 2249/1979). Δηλαδή το Σύνταγμα δεν θέτει κανόνα αμέσως και ευθέως εφαρμοστέο, αλλά θεσπίζει κατευθυντήρια διάταξη, με την οποία απευθύνεται προς το νομοθέτη η υπόδειξη να ληφθεί για ορισμένη κατηγορία πολιτών ειδική πρόνοια, αφήνει όμως σ' αυτόν (στον κοινό νομοθέτη), μεγάλο πλαίσιο κριτηρίων, με βάση τα οποία και κατ' απόλυτο εκτίμηση του θα προσδιορίσει το είδος και την έκταση αυτής της μέριμνας (Σ.τ.Ε. 482/1977).
2. Η πρόσληψη τακτικού προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από τις δημοτικές επιχειρήσεις, περί των οποίων το θέμα, υπόκειται, αναμφισβήτητα, στις διαδικασίες του Ν. 2190/1994 και ειδικότερα του άρθρου 18 αυτού (ΣτΕ 911/2005, 1189/2004, 373/2002 και 374/2002), τούτων (των επιχειρήσεων) θεωρουμένων ως φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, κατά τη νομοθετικώς ισχύουσα σήμερα οριοθέτηση του, υπό την προϋπόθεση, βέβαια, ότι ο Δήμος κατέχει άμεσα ή έμμεσα το 50% τουλάχιστο του εταιρικού τους κεφαλαίου, άλλως υπάγονται στον ιδιωτικό τομέα. Η πρόσληψη, όμως, ΑμεΑ από τους ανωτέρω φορείς του δημόσιου τομέα γίνεται αποκλειστικά κατά τις ειδικές και υποχρεωτικές διατάξεις του Ν. 2643/1998, που ρυθμίζουν το ποσοστό των εκάστοτε προσληπτέων, τις θέσεις, τη διαδικασία επιλογής κλπ.
3. Ο Ν. 2643/1998 θέτει ένα ειδικό προστατευτικό καθεστώς για τα ΑμεΑ με σκοπό «να παρέχεται στα άτομα αυτά η ευχέρεια να επιτύχουν την κοινωνική τους εξέλιξη και ένταξη, χωρίς αποκλεισμούς ή διακρίσεις». Μια εκδήλωση της προστασίας αυτής είναι η προαναφερθείσα διάταξη του άρθρου 14 παρ. 2 περ. ιη' του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει σήμερα, και που επιβάλλει τη ρητή εξαίρεση των ανέργων ΑμεΑ από το στενό πλαίσιο του νόμου αυτού. Η διάταξη αυτή προβλέπει μεν την κάλυψη θέσεων εργασίας στον ευρύτερο δημόσιο τομέα χωρίς την τήρηση των όρων και διαδικασιών του Ν.2190/1994, όχι όμως και την τυχόν συνέχεια τους μετά τη λήξη του ορισμένου χρόνου στις περιπτώσεις που καλύπτουν τα ειδικά προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ.
4. Τα ΑμεΑ νομίμως συνάπτουν, στα πλαίσια και κατ' εφαρμογή προγραμμάτων επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. νέων θέσεων εργασίας Ατόμων με Αναπηρία, συμβάσεις εργασίας με δημοτικές επιχειρήσεις, για το χρονικό διάστημα που προβλέπει το εκάστοτε επιδοτούμενο πρόγραμμα. Η επιδοτούμενη αυτή πρόσληψη υπαλλήλων είναι εξαιρετική, διότι συνδέεται με την ανάγκη πραγματώσεως των προγραμμάτων και για το λόγο αυτό ορίζεται ότι διενεργείται με τους όρους, τη διαδικασία και τα κριτήρια, που καθορίζονται στα προγράμματα.

5. Στην εισηγητική έκθεση του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004 αναφέρεται ότι οι προσλήψεις Ατόμων με Αναπηρίες «θα μπορούν να θεωρούνται προσλήψεις του Ν. 2643/1998 για όλες τις συνέπειες» και ότι «με τον τρόπο αυτό δίδεται μια ουσιαστική κατεύθυνση για διατήρηση των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται από τα επιδοτούμενα προγράμματα και διευκολύνονται οι εργοδότες ώστε να κρατούν στην επιχείρησή τους άτομα που δικαιούνται προστασίας και γνωρίζουν ότι μπορούν να είναι παραγωγικά στην επιχείρησή τους».

6. Είναι σαφές λοιπόν ότι η διάταξη του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004 περί δυνατότητας απασχόλησης των ΑμεΑ και μετά την λήξη των προγραμμάτων εξασφαλίζει περαιτέρω την προαναφερθείσα προστασία και διαμορφώνει μια κατεύθυνση του νομοθέτη για οιονεί αυτόματη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου, εφόσον ο εργοδότης εκφράσει ρητή βούληση για την συνέχιση των συμβάσεων αυτών, δηλαδή διευρύνεται το εφαρμοστικό πεδίο του Ν.2643/1998 και επεκτείνεται η προστασία του νόμου αυτού και στην συνέχιση της απασχόλησης των ΑμεΑ μετά την κατά τα άνω πρόσληψη τους για ορισμένο χρονικό διάστημα. Πρόκειται στην ουσία περί πλήρους εξομοίωσης των ατόμων αυτών με τα προσλαμβανόμενα εξ αρχής βάσει των διατάξεων του άνω νόμου, αφού η λύση της σχέσης εργασίας τους θα γίνεται για συγκεκριμένους λόγους που αναφέρονται στο άρθρο 11 παρ. 1 του ίδιου νόμου.

7. Κατ' ακολουθία δεν ισχύει για τις συμβάσεις αυτές και η σχετική νομολογία που αφορά τις περιπτώσεις που απαγορεύεται ρητά η δυνατότητα συνέχισης των συμβάσεων, δηλ. βάσει των άρθρων 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος και 21 του Ν. 2190/1994 (Ολ. Α.Π. 19/2007 και 20/2007), αφού το νομοθετικό καθεστώς που εδράζεται στην αρχή της ανάγκης ειδικής προστασίας των ΑμεΑ, δηλαδή το άρθρο 21 του Συντάγματος και ο Ν. 2643/1998, είναι ειδικό έναντι των άνω διατάξεων, κατά τα προαναφερθέντα. Βεβαίως δεν έχει κριθεί αντισυνταγματικός ο Ν.2643/1998, οπότε και η κρίσιμη διάταξη του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004, ως παραπέμπουσα σε αυτόν, δεν είναι αντίθετη προς τις Συνταγματικές διατάξεις.

8. Περαιτέρω, βάσει των προαναφερθέντων, διευκολύνεται και η ΑΕΤΑΔΑ ΔΑΕ ως εργοδότης στην επιλογή ΑμεΑ, το οποίο έχει δοκίμως ειδικευθεί στην επιχείρησή μας και στο οποίο έχουμε εργασιακά και οικονομικά «επενδύσει» για χρονικό διάστημα μη αμελητέο (τα προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ. είναι τετραετούς διάρκειας).

Στο σημείο αυτό πρέπει να αναφέρω και την προσωπική μου εκτίμηση σαν πρόεδρος για την μετατροπή της σύμβασης, σύμφωνα πάντα με γνώμονα το συμφέρον της επιχείρησής, αλλά και τον κοινωνικό παράγοντα. Οφείλουμε να λάβουμε υπ όψιν τα εξής στοιχεία:

1. Η συγκεκριμένη εργαζόμενη εξυπηρετεί πάγιες και διαρκής ανάγκες της ΑΕ.Τ.Α.Δ.Α Δ.ΑΕ μιας και δεν διαθέτουμε άλλο άτομο με οποιαδήποτε σύμβαση στον τομέα της καθαριότητας. Ειδικότερα για τα κεντρικά της επιχείρησής αλλά και την αίθουσα 3d που στεγάζονται σε αυτόνομο κτίριο πλην των χώρων του Δημαρχείου απαιτείται άτομο καθ' όλη την διάρκεια της

χρονιάς και σε καμιά περίπτωση δεν είναι δυνατόν να καλυφθούν οι ανάγκες με εποχικό προσωπικό. Η αίθουσα δέχεται χιλιάδες επισκέπτες κάθε χρόνο και τα γραφεία λειτουργούν όλο το χρόνο, οπότε η ανάθεση σε συνεργείο καθαρισμού θα είχε πολλαπλάσιο κόστος της μισθοδοσίας ενός εργαζομένου.

2. Η συγκεκριμένη υπάλληλος για το ως άνω διάστημα που εργάστηκε στην επιχείρησης έδειξε ζήλο και εργατικότητα αφομοιώθηκε πλήρως με το εργασιακό περιβάλλον και τους συναδέλφους της, ενώ σύμφωνα και με την γνώμη των ειδικών έχει παρουσιάσει αισθητή βελτίωση στο πρόβλημα που την καθιστά Α,με,Α και έχει κοινωνικοποιηθεί πλήρως.

3. Δίνουμε την δυνατότητα σ' ένα άτομο με ειδικές ανάγκες που το έχει τόσο ανάγκη και είναι δύσκολο να βγει στην αγορά εργασίας να εξασφαλίσει ένα καλύτερο μέλλον.

4. Η εν λόγω εργαζόμενη πληροί τα κριτήρια ήτοι μέτρια νοητική στέρηση σε ποσοστό 55% της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής του ΙΚΑ και η πάθηση της κρίνεται χρόνια κι εμπίπτει στον Ν.2643/98. Η γνωμάτευση δε εκδόθηκε πριν τις 1-9-2011 ημερομηνία σύστασης των ΚΕΠΑ και ως εκ τούτου η γνωμάτευση εφόσον είναι χρόνια δεν χρειάζεται ανανέωση σύμφωνα και με την αρ. πρωτ.: Υ70/7/3.4.2013 εγκύκλιο του ΙΚΑ με θέμα *Ισχύς των γνωματεύσεων που εκδίδονται από τις Υγειονομικές Επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας καθώς και των Υγειονομικών Επιτροπών που λειτουργούσαν μέχρι τις 31/08/2011.*

Κατανοώντας την τεράστια ανάγκη για εργασία της ανωτέρω εργαζομένης, τη μέγιστη ανάγκη της υπηρεσίας για κάλυψη αναγκών, και το κοινωνικό πρόσωπο που όλα αυτά τα χρόνια επιδεικνύει η επιχείρησή μας, αλλά πρωτίστως το νομοθετικό περιεχόμενο κρίνουμε απαραίτητη τη συνέχιση της παροχής υπηρεσιών της Κελέση Σοφίας και ως εκ τούτου τη μετατροπή της σύμβασης της από ορισμένου χρόνου (πρόγραμμα ΟΑΕΔ) σε αορίστου κατά εφαρμογή των διατάξεων του Ν.2643/1998 καθόσον η σύμβαση της αυτή λήγει στις 31-12-2017. Βάσει των προαναφερθέντων θεωρούμε ότι είναι νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης της Κελέση Σοφίας ως Ατόμου με πιστοποιημένη Αναπηρία (ΑμεΑ) στην επιχείρησή μας μετά και την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον ΟΑΕΔ προγράμματος ορισμένου χρόνου (δηλ. μετά την 31/12/2017), βάσει του οποίου απασχολείται και τη μετατροπή της σύμβασης της Κελέση Σοφίας από ορισμένου σε αορίστου χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου συνυπολογιζομένων όλων των απορρευσών συνεπειών (χρόνος υπηρεσίας κλπ)

***Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α. ΔΑΕ μετά από διαλογική συζήτηση σχετική με το θέμα και λαμβάνοντας υπ όψιν τα ως άνω σχετικά :***

**Αποφασίζει ομόφωνα**

**Α.** Εγκρίνει τη συνέχιση της απασχόλησης της Κελέση Σοφίας του Βασιλείου που προσλήφθηκε μέσω του προγράμματος του ΟΑΕΔ ‘*ενίσχυση των εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑΜΕΑ) ΝΘΕ 2010*’ και μετατροπή της σύμβασης της από Ι.Δ.Ο.Χ σε Αορίστου Χρόνου μετά τη λήξη του προγράμματος που ολοκληρώνεται στις 31-12-2017, δυνάμει του Ν.3227/2004 άρθρο 11 σε συνδυασμό με τον Ν.2643/1998 στη Αξιοποίηση τουριστικών ακινήτων Δήμου Αριστοτέλη Δημοτική ΑΕ.

Τοποθετεί αυτή σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Υπηρεσιών της Επιχείρησης στην αίθουσα κινηματογράφου 3d ως υπάλληλο γενικών καθηκόντων-καθαρίστρια και την κατατάσσει ως εξής:

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ**      **Υ.Ε.**

**Κλάδος/Ειδικότητα**      **Υ.Ε. Γενικών Καθηκόντων**

Α/Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΕΡΑ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟ ΒΑΘΜΟ		
				Έτη	Μήνες	Ημέρες
1	ΚΕΛΕΣΗ ΣΟΦΙΑ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	1	2	0	0

Η εν λόγω εργαζομένη αν κι έχει 4 χρόνια προϋπηρεσίας εμπίπτει στον άρθρου 26 του ν. 4354/2015 και ως εκ τούτου παραμένει μέχρι 31-12-2017 στον ίδιο χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό που είχε κατά την 1-1-2016 ήτοι 2 μήνες.

**Β.** Για το σκοπό αυτό έχει προβλεφθεί στον Προϋπολογισμό του 2018 της ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α Δ.ΑΕ στον *Κ.Α. 60.01.00.001 ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ* και *Κ.Α. 55.01.00.001 ΑΠΟΔΟΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΙΚΑ-ΦΜΥ-ΟΑΕΔ* αντίστοιχο ποσό και παρόμοια πρόβλεψη θα γίνετε κάθε χρόνο. Η αμοιβή της προέρχεται από αντίτιμο από ωφελούμενους και με την παρούσα δεν προκαλείτε επιβάρυνση στον κρατικό προϋπολογισμό.

**Γ.** Εξουσιοδοτεί την πρόεδρο για την υπογραφή οποιουδήποτε σχετικού εγγράφου απαιτηθεί και της σχετικής σύμβασης.

***Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 97/2017***

Έτσι συντάχθηκε το πρακτικό και υπογράφεται όπως παρακάτω:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

Ακριβές Απόσπασμα  
Ιερισσός 28-12-2017

Ο Πρόεδρος

Βαλσαμής Ελευθέριος